



## 野々垣 みどり

Midori Nonogaki

株式会社エマージェンス 代表取締役社長  
亜細亜大学国際関係学部 特任准教授  
駒沢女子大学人間総合学群 非常勤講師  
日本産業カウンセリング学会 理事

### 主な資格

- ・ CDA (キャリアデベロップメントアドバイザー)
- ・ 国家資格キャリアコンサルタント
- ・ 2級キャリアコンサルティング技能士
- ・ ジョブカード作成アドバイザー
- ・ EAPメンタルヘルスカウンセラー
- ・ メンタルヘルス・マネジメント検定1種合格

### 所属学会

- ・ 日本産業カウンセリング学会 理事
- ・ 日本心理学会
- ・ 日本キャリアデザイン学会
- ・ 日本キャリア教育学会
- ・ 異文化間教育学会
- ・ NCD (National Career Development Association)
- ・ APCDA (Asia Pacific Career Development Association)  
(2019年9月まで日本代表)

### 著書

- ・ 『LIFE CAREER (ライフ・キャリア) : 人生100年時代の私らしい働き方』 金子書房  
渡部 昌平 編著  
(第10章「環境に働きかける」を執筆)
- ・ 『実践 職場で使えるカウンセリング』 誠信書房  
諸富祥彦・小澤康司・大野萌子 編著  
(第7章II「キャリアコンサルタントがカウンセリングを活用する必要性」を執筆)

### 活動内容

キャリア開発支援の実践者・研究者として、産業とアカデミックの2領域から働き掛けを行っています。

産業領域においては、働く人達が生き活きと自分らしく働くことができるようにメンタルヘルス対策、能力開発、キャリア形成支援を行うだけでなく、個人が働く組織環境の開発・改善にも取り組んでいます。

個人がキャリアに関して持つ問題やコンフリクトの解決とともに、ライフキャリア上の役割と責任の明確化、キャリア計画、決定、そのためのキャリア開発行動に関する問題解決を個人またはグループカウンセリングを行うほか、各種研修(メンタルヘルス&キャリア)、ストレスチェック集団分析後の職場環境改善ワークショップなど実施。

アカデミック領域においては、大学で年間約1000人を対象にキャリアデザイン、キャリア教育の講義やゼミを担当。また、日本におけるキャリア開発支援者の発達プロセスとそのコンピテンシーを明確化するとともに現状の課題と必要とされる教育プログラムを検討することを目的に、「キャリア開発支援者のコンピテンシー発達」をテーマに研究をしています。

加えて、コミュニティ心理学、異文化心理学の観点から、ダイバーシティについての研究をしています。